

**STATUT**  
**Związku Zawodowego Muzyków**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**Nazwa i siedziba związku**

**§1**

1. Związek Zawodowy Muzyków Rzeczypospolitej Polskiej, zwany dalej „Związkiem”, jest dobrowolną, samorządną i niezależną ponadzakładową organizacją związkową powołaną do reprezentowania i ochrony praw i interesów zawodowych, a także socjalno-bytowych swoich członków, działającą na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 79 poz. 854 w późn. zm.), dalej jako „Ustawa o związkach zawodowych”.
2. Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.

**Terytorialny zakres działania**

**§2**

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

**Podmiotowy zakres działania**

**§3**

Zakresem swego działania Związek obejmuje wszystkich muzyków, którzy zgłosili chęć przystąpienia i zostali przyjęci w poczet członków, niezależnie od podstawy stosunku pracy czy pełnionej funkcji.

**Przedmiotowy zakres działania**

**§4**

1. Związek rozwija działalność w zakresie ochrony praw i interesów polskich muzyków, zaspakajania ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.
2. Związek reprezentuje swoich członków i działa w ich interesie, oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.
3. Związek realizując statutowe zadania i cele, przestrzega zasad zawartych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz w innych przepisach prawa i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

**§5**

1. Związek ma osobowość prawną i działa poprzez organy statutowe.
2. Związek jest samorządny, samodzielny i niezależny w swej działalności od administracji rządowej, samorządu terytorialnego i innych organizacji, w tym pracodawców.

**§6**

Związek może tworzyć jednostki terenowe lub przystępować do regionalnych, ogólnokrajowych i międzynarodowych federacji i organizacji międzyzwiązkowych.

**§7**

Związek na zasadach dobrowolności zrzesza osoby fizyczne wymienione w art. 2 ust. 1-5 Ustawy o związkach zawodowych, które są zatrudnione, bądź współpracują na innych zasadach, z jednostkami wykorzystującymi w swojej działalności twórczość muzyczną członków Związku.

**§8**

Przystąpienie do Związku i uzyskanie jego członkostwa na warunkach niniejszego statutu wymaga złożenia imiennych deklaracji o przystąpieniu oraz pozytywnej uchwały Zarządu Związku.

**Rozdział II****Cele i zadania Związku****Cele Związku****§9**

Celem Związku jest obrona praw, godności zawodowej i interesów członków Związku, a w szczególności:

- 1) reprezentacja i obrona godności swoich członków,
- 2) obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku,
- 3) zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, statusu materialnego, bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4) prezentowanie stanowiska wobec organów administracji publicznej, pracodawców i innych organizacji,
- 5) kształtowanie etyki i godności zawodowej muzyków oraz ochrona tych wartości,
- 6) realizacja innych zadań wynikających z przepisów o związkach zawodowych, z prawa pracy i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- 7) poszerzanie wiedzy członków Związku,

- 8) harmonizowanie działania pracodawców z interesami pracowników,
- 9) wspieranie w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych członków Związku oraz działania edukacyjne.

### **Zadania Związku**

#### **§10**

Do zadań Związku należy:

- 1) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej członkom Związku oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach indywidualnych konfliktów z pracodawcą,
- 2) zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku,
- 3) współdziałanie z innymi związkami zawodowymi i ich przedstawicielami działającymi w sferze ochrony praw muzyków,
- 4) współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy,
- 5) dbanie o godne warunki życia członków Związku,
- 6) sprawowanie społecznej kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawców przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 7) uczestniczenie w tworzeniu lub konsultowaniu aktów prawnych w szczególności dotyczących: prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i praw socjalnych

### **Sposoby i formy realizacji zadań**

#### **§11**

1. Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek będzie dążył poprzez:
  - 1) współdziałanie z pracodawcami, administracją publiczną oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi,
  - 2) opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawcy dotyczących praw i interesów pracowniczych,
  - 3) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych,
  - 4) współdziałanie ze służbą bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Państwową Inspekcją Pracy,

- 5) współpracę z innymi organizacjami związkowymi w regionie, kraju i zagranicą,
- 6) prowadzenie działalności gospodarczej,
- 7) rozwiązywanie powstałych sporów z pracodawcą, administracją rządową i samorządową, na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
- 8) tworzenie funduszy celowych, na które mogą składać się: składki członkowskie, darowizny, zapisy, dotacje, dochody z majątku Związku, dochody z działalności gospodarczej.

#### **§12**

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw muzyka nie zrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd Związku.

#### **§13**

Związek może tworzyć fundacje.

### **Rozdział III**

#### **Zasady nabywania i utraty członkostwa**

##### **Zasady nabywania członkostwa**

#### **§14**

1. Członkiem Związku może być każdy, o którym mowa w §7 niniejszego Statutu, o ile wyrazi w deklaracji członkowskiej gotowość podporządkowania się postanowieniom statutu i uchwałom władz Związku.
2. Członkostwo nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji i uzyskaniu rekomendacji Komisji Rekrutacyjnej. Zasady przyznawania rekomendacji przez Komisję Rekrutacyjną ustala regulamin uchwalony przez Zarząd.
3. Negatywna decyzja Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej czy innego związku zawodowego.
4. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku, przysługuje zainteresowanemu prawo odwołania się do Walnego Zebrania Związku. Odwołanie wraz z uzasadnieniem powinno być wniesione w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie przyjęcia

do Związku.

5. Uchwała Zarządu Związku, dotycząca odwołania powinna zostać podjęta w terminie 60 dni od złożenia odwołania i ma charakter ostateczny. Nie podjęcie uchwały przez Zarząd Związku w terminie wskazanym powyżej formalnie uchyla odmowę przyjęcia do Związku.
6. Dowodem przynależności do Związku jest deklaracja przyjęta przez Zarząd wraz z uchwałą Zarządu o przyjęciu do Związku.

### **§15**

1. Do Związku może zostać przyjęty członek stowarzyszony, nie spełniający przesłanki określonej w §7 niniejszego Statutu, lecz wykonujący zawód powiązany z działalnością muzyczną np. technik sceniczny, technik oświetleniowy, realizator dźwięku, manager artysty, o ile wyrazi w deklaracji członkowskiej gotowość podporządkowania się postanowieniom statutu i uchwałom władz Związku (dalej jako „Członek Stowarzyszony”).
2. Do Członka Stowarzyszonego stosuje się odpowiednio §14 ust. 2-6.
3. Członkowie Stowarzyszeni płacą składkę członkowską w wysokości ustalonej przez Zarząd.
4. Członkowie Stowarzyszeni korzystają z praw przysługujących Członkom Związku, określonym w §7, z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego do organów Związku.

## **Zasady utraty członkostwa**

### **§16**

1. Członkostwo ustaje na skutek:
  - 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Związku, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, po uprzednim uregulowaniu składek członkowskich i innych zobowiązań,
  - 2) śmierci członka,
  - 3) skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych zobowiązań przez okres 12 miesięcy,
  - 4) wykluczenia w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu powszechnego, orzekającego karę dodatkową w postaci pozbawienia praw publicznych,
  - 5) wykluczenie w przypadku rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania postanowień niniejszego statutu, uchwał i regulaminów władz

Związku.

2. W przypadkach określonych w ust. 1 orzeka według swojej właściwości Zarząd lub Sąd Koleżeński, który zobowiązany jest zawiadomić członka o skreśleniu lub wykluczeniu, podając przyczyny skreślenia lub wykluczenia, wskazując na prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od daty doręczenia stosownej uchwały lub orzeczenia.
3. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna, w sprawach, o których mowa w ust. 2 powyżej.

## **Rozdział IV**

### **Prawa i obowiązki członków**

#### **Prawa członków Związku**

##### **§17**

Członkowie Związku mają prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach organów Związku,
- 2) korzystać z czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku,
- 3) kandydować do władz Związku,
- 4) oceniać działalność Związku,
- 5) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 6) korzystać z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 7) do informacji o działalności Związku oraz realizacji uchwał władz Związku,
- 8) korzystać w miarę istniejących możliwości z pomocy socjalnej, materialnej i prawnej Związku oraz urzędzeń będących w dyspozycji Związku.

#### **Obowiązki członków Związku**

##### **§18**

Członkowie Związku zobowiązani są:

- 1) aktywnie uczestniczyć w pracach Związku i dążyć do realizacji celów i zadań Związku oraz popierać wysuwane przezeń postulaty,
- 2) przestrzegać statutu, regulaminów i uchwał organów Związku,
- 3) solidarnie udzielać pomocy innym członkom Związku,
- 4) regularnie opłacać składki członkowskie,
- 5) zawiadamiać Zarząd Związku o zmianie danych osobowych,

- 6) przestrzegać związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i pomocy,
- 7) dbać o dobre imię Związku.

## **Rozdział V**

### **Organy Związku**

#### **§19**

1. Organami Związku są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Komisja Rewizyjna,
  - 4) Sąd Koleżeński.
2. Kadencja organów Związku trwa cztery lata.

#### **Zasady organizacyjne Związku**

#### **§20**

1. Uchwały wszystkich organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków tych organów, z wyjątkiem sytuacji szczególnych określonych w niniejszym Statucie.
2. Obrady organów Związku są protokołowane.
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym w Statucie.
4. Decyzje, stanowiska i uchwały Związku, poza określonymi w Statucie, mogą być podejmowane pośrednio przy użyciu technik łączności elektronicznej z zachowaniem dokumentacji pisemnej.

#### **Organy Związku - tryb wyboru i odwoływania**

#### **§21**

1. Członkowie wchodzący w skład organów pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
  - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
  - 3) głosowania są tajne.
3. Walne Zebranie Członków Związku może odwoływać członków Zarządu, Komisji

Rewizyjnej, Komisji Rekrutacyjnej i Sądu Koleżeńskiego z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji na własną prośbę członków organów lub w przypadku niewypełniania obowiązków, umyślnego naruszania postanowień statutu i nierealizowania uchwał organów Związku.

4. Odwołanie członka z zajmowanej funkcji odbywa się w głosowaniu tajnym.
5. Przed podjęciem uchwały o odwołaniu członka organu Związku należy wysłuchać zainteresowanego.

## **§22**

Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) ustania członkostwa,
- 2) rezygnacji z mandatu,
- 3) odwołania w trybie określonym w §21 Statutu.

## **Walne Zebranie Członków Związku**

### **§23**

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków Związku.
2. Zarząd Związku zwołuje Walne Zebranie Członków Związku i powiadamia członków Związku o terminie, regulaminie i porządku obrad co najmniej dwa tygodnie przed ustaloną datą zebrania za pomocą listów poleconych, lub na adres do doręczeń elektronicznych albo pocztą elektroniczną na adres podany w formularzu zgłoszeniowym do Związku, lub inny wskazany przez Członka Związku jako obowiązujący.
3. Zawiadomienie powinno zawierać datę, godzinę oraz miejsce posiedzenia Walnego Zebrania Członków a także proponowany porządek obrad.
4. Członek Związku może brać udział w Walnym Zebraniu Członków Związku i korzystać z prawa głosu także za pośrednictwem środków bezpośredniego komunikowania się na odległość, jeżeli Zarząd Związku podejmie taką decyzję.
5. Zarząd Związku zwołując Walne Zebranie Członków Związku zawiadamia czy jest możliwe uczestnictwo w nim przy pomocy środków porozumienia się na odległość wskazując wówczas sposób tego udziału (rodzaj oprogramowania i sposobu jego obsługi), zakres w jakim ten udział będzie możliwy oraz o wymogach i ograniczeniach, które są niezbędne do identyfikacji osób uczestniczących w Walnym Zebraniu Członków Związku, w celu zapewnienia sprawności obrad oraz bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej.
6. Udział w Walnym Zebraniu Członków Związku przy wykorzystaniu środków



porozumiewania się na odległość obejmuje w szczególności:

- a) transmisję obrad Walnego Zebrania Członków Związku w czasie rzeczywistym,
  - b) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w Walnym Zebraniu Członków Związku, w ramach którego mogą się one wypowiadać w toku obrad przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad Walnego Zebrania Członków Związku,
7. Osoby uczestniczące w Walnym Zebraniu Członków Związku przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość są uwzględniane przy obliczaniu ogólnej liczby członków Stowarzyszenia biorących udział w Walnym Zebraniu Członków Związku po dokonaniu ich identyfikacji przez Przewodniczącego. W tym celu Przewodniczący w zależności od zastosowanego środka komunikacji może żądać od takiej osoby podania danych (PESEL, daty urodzenia, innych informacji pozwalających na identyfikację).
  8. Uchwały podjęte przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość, powinny być sporządzone na piśmie i podpisane przez Przewodniczącego, pod rygorem nieważności uchwały.
  9. Osoby zaproszone przez statutowe organy Związku mają prawo uczestniczyć w obradach z głosem doradczym.
  10. Walne Zebranie Członków obraduje co najmniej raz na cztery lata.
  11. Obradami Walnego Zebrania Członków Związku kieruje przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Związku zgodnie z regulaminem obrad.
  12. Walne Zebranie Członków Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał zwykłą większością głosów.
  13. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż 1/2 członków, zwołuje się Walne Zebranie Członków Związku w drugim terminie, pół godziny po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku Walne Zebranie Członków jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał.

### **Zadania Walnego Zebrania Członków Związku**

#### **§24**

Walne Zebranie Członków Związku:

- 1) uchwała regulamin obrad Walnego Zebrania Członków Związku,
- 2) uchwała regulamin działania Zarządu,
- 3) uchwała regulamin działania Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego,
- 4) ustala program działania Związku,

- 5) wybiera i odwołuje członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
- 6) zatwierdza budżet Związku,
- 7) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego,
- 8) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium za okres kadencji,
- 9) uchwała zmiany w Statucie,
- 10) decyduje o rozwiązaniu Związku i przekazaniu majątku,
- 11) wybiera Zarząd Związku, natomiast przewodniczącego, wiceprzewodniczącego (wiceprzewodniczących), sekretarza i skarbnika Związku wybiera spośród swojego składu Zarząd.

### **§25**

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd zobowiązany jest do wyznaczenia terminu Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku nie później niż w ciągu 7 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.
2. Datę oraz porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku, uwzględniający tematy zapisane we wniosku członków lub uchwale, o których mowa w § 25 ust. 1, Zarząd podaje do wiadomości członków Związku nie później niż tydzień przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku i nie później niż 14 dni od dnia zgłoszenia wniosku.

### **Zarząd Związku**

### **§26**

1. Zarząd Związku składa się z 7 członków wybranych przez Walne Zebranie Członków Związku lub Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku.
2. Do zadań Zarządu należy:
  - 1) kierowanie działalnością bieżącą Związku,
  - 2) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków Związku,
  - 3) podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich (przyjmowanie, skreślenia i wykluczanie);
  - 4) współdziałanie we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - 5) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku i podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,

- 6) wnioskowanie o przyznanie pomocy materialnej w sprawach losowych członkom Związku,
  - 7) zwoływanie Walnego Zebrania Członków Związku, z podaniem do wiadomości członków Związku terminu i porządku obrad,
  - 8) organizowanie działań prawnych i akcji protestacyjnych dla popierania postulatów związkowych w przypadku sporów zbiorowych,
  - 9) dokonywanie bieżącej wykładni postanowień statutu i uchwał Walnego Zebrania Członków Związku,
  - 10) współpraca ze związkami zawodowymi o podobnych celach i profilu działania oraz z regionalnymi, ogólnokrajowymi i międzynarodowymi organizacjami i federacjami związkowymi.
3. W przypadku dobrowolnego ustąpienia przewodniczącego, Zarząd w trakcie trwania jego kadencji, wybiera spośród siebie osobę pełniącą obowiązki przewodniczącego Związku, który ma wszelkie kompetencje przewodniczącego i pełni tę funkcję do końca trwania kadencji.
  4. W przypadku rezygnacji lub śmierci członka Zarządu, na jego miejsce zostaje powołana osoba, która uzyskała największą liczbę głosów podczas ostatnich wyborów przeprowadzonych przez Walne Zebranie Członków Związku lub Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku. Na objęcie stanowiska członka Zarządu kandydat musi wyrazić zgodę. W przypadku braku osoby z największą liczbą głosów podczas ostatnich wyborów – Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków.
  5. Zarząd wybiera ze swojego grona członków funkcyjnych: przewodniczącego, wiceprzewodniczącego (wiceprzewodniczących), skarbnika i sekretarza.
  6. Do reprezentowania Zarządu upoważniony jest przewodniczący lub upoważniona przez niego osoba będąca członkiem Zarządu.
  7. Zarząd zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.
  8. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.
  9. Zarząd Związku deleguje 2 (dwóch) swoich Członków Zarządu do Komisji Rekrutacyjnej.

### **Komisja Rewizyjna**

#### **§27**

1. Komisja Rewizyjna Związku składa się z 3 członków wybranych przez Walne Zebranie Członków spośród Członków Związku.
2. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym działalności Związku.

**§28**

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji nie mogą być członkami Zarządu Związku.
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na 6 miesięcy.
4. Do zadań Komisji należy:
  - 1) kontrolowanie bieżącej działalności statutowej i finansowej Związku na zgodność ze statutem i obowiązującym prawem,
  - 2) kontrolowanie działalności Zarządu,
  - 3) kontrolowanie prawidłowości podejmowania oraz realizacji uchwał wszystkich organów Związku na zgodność ze statutem i obowiązującym prawem,
  - 4) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku sprawozdań ze swej działalności,
  - 5) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
  - 6) informowanie zarządu o wynikach kontroli oraz stawianie wniosków,
  - 7) kontrolowanie sprawozdań finansowych sporządzanych przez Zarząd.
6. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu, Komisja Rewizyjna może:
  - 1) wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu,
  - 2) wystąpić do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku,
  - 3) wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Członków lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków o odwołanie całego Zarządu lub poszczególnych jego członków.

**Sąd Koleżeński****§29**

1. Sąd Koleżeński składa się z 3 członków wybieranych przez Walne Zebranie. Sąd Koleżeński wybiera Przewodniczącego i jego Zastępcę.
2. Sąd Koleżeński rozpoznaje sprawy z tytułu skarg członków, których dobro zostało naruszone oraz skarg dotyczących nieprzestrzegania norm etyki twórczej oraz sprawy związane z naruszeniem przez Członków Związku Statutu Związku oraz Regulaminów organów Związku.
3. Sąd Koleżeński wymierza następujące kary:
  - 1) upomnienie,

- 2) naganę,
  - 3) zawieszenie w prawach członkowskich na okres od sześciu miesięcy do trzech lat,
  - 4) wykluczenie ze Związku.
4. Sad Koleżeński może zawiesić w prawach członka, wobec którego toczy się postępowanie.
  5. Sąd Koleżeński może zarządzić ogłoszenie sentencji prawomocnego orzeczenia w biuletynie Stowarzyszenia.
  6. Postanowienie Sądu Koleżeńskiego staje się prawomocne po jego zatwierdzeniu przez Zarząd.
  7. Sąd Koleżeński działa na podstawie regulaminu opracowanego i przyjętego przez Zarząd.

## **Rozdział VI**

### **Źródła finansowania i majątek Związku**

#### **§30**

1. Majątek związku tworzą:
  - 1) przychody ze składek członkowskich,
  - 2) przychody z darowizn, dotacji, spadków i zapisów,
  - 3) przychody z prowadzonej działalności gospodarczej, prowadzonej na podstawie odrębnych przepisów,
  - 4) przychody z majątku Związku,
  - 5) wpływy z innych źródeł, w tym imprez kulturalnych, koncertów itp.
2. Majątek związku stanowią:
  - 1) nieruchomości,
  - 2) ruchomości,
  - 3) prawa,
  - 4) środki pieniężne,
  - 5) papiery wartościowe,
  - 6) inne.
3. Dochodów z prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej służy realizacji zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.

### **Sposób ustanawiania składek**

#### **§31**

1. Członkowie Związku zobowiązani są do opłacania składek członkowskich, z których finansowana jest działalność Związku.

2. Wysokość składki i sposób jej opłacania dla Członków Związku oraz dla Członków Stowarzyszonych ustala Zarząd w drodze uchwały.
3. Zarząd, na uzasadniony wniosek Członka Związku znajdującego się w złej sytuacji finansowej, może określić indywidualną stawkę składki członkowskiej bądź zwolnić tego Członka związku z jej uiszczania.
4. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.

### **§32**

Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważnieni są dwaj członkowie Zarządu w tym przewodniczący lub wiceprzewodniczący Zarządu oraz Skarbnik.

## **Odpowiedzialność i zobowiązania majątkowe**

### **§33**

1. Cały majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
2. Zarząd funduszami i majątkiem Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów finansowych.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.
4. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność członkowie Zarządu Związku.
5. Zobowiązania majątkowe mogą podejmować wyłącznie członkowie Zarządu Związku lub ustanowieni przez nich pełnomocnicy.
6. Do składania oświadczeń woli, przy zawieraniu umów w sprawach majątkowych, wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch członków Zarządu. Powyższe nie dotyczy bieżących płatności Związku wynikających z obsługi finansowej.

## **Zasady uchwalania i zmian statutu**

### **§34**

1. Statut i zmiany w Statucie uchwała się na podstawie Uchwał Walnego Zebrania Członków Związku z zastrzeżeniem §35, podjętą większością dwóch trzecich oddanych głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Związku.
2. Zmiany ustaw i nowelizacje stojące w sprzeczności z zapisami Statutu, jako akty prawne wyższego rzędu są dla Związku obowiązujące i nie wymagają natychmiastowych zmian statutu.

## **Rozdział VII**

### **Rozwiązanie i likwidacja Związku**

#### **Rozwiązanie Związku**

##### **§35**

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku, podjętą większością dwóch trzecich głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do udziału w Walnym Zebraniu Członków.

#### **Likwidacja Związku**

##### **§36**

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Członków.
2. Majątek Związku przeznaczona się na ustalone przez komisję likwidacyjną cele społeczne.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych, komisja likwidacyjna sporządza sprawozdania, które składa we właściwym sądzie rejestrowym.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

##### **§37**

Sprawy nieuregulowane niniejszym statutem rozstrzyga Zarząd, kierując się przepisami Ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa dotyczącymi działalności związków zawodowych w Rzeczypospolitej Polskiej.